



Въпросник за доставчици от Ниво 2

Оценка на екологичните и социалните (E&S) показатели

Информация за доставчика

Име на доставчика:		Идентификационен номер на доставчика:	
Оценяван период:		Дата:	

Този въпросник се използва от Бони Холдинг, за да провери управлението на екологичните и социалните (E&S) показатели на своите доставчици от Ниво 2. Бони Холдинг си запазва правото да поиска подкрепяща документация и да извършва одити с предварително уведомление, за да провери информацията, предоставена в този въпросник.

Моля, маркирайте подходящия отговор.

Д е за „Да“, Н е за „Не“, НП е за „Не е приложимо“.

A. Екологични показатели

1. Имате ли официална политика за опазване на околната среда?

- a) (Д/Н/НП)
- b) Ако отговорът е „да“, моля, изпратете копие от политиката/политиките.

2. Притежавате ли необходимия(ите) лиценз(и) или разрешително(и) и получавали ли сте глоби, обвинения или предупреждения от регулаторните органи относно:

- a) Емисии във въздуха (Д/Н/НД)
- b) Съхранение или употреба на опасни вещества (Д/Н/НД)
- c) Управление на отпадъчни води (Д/Н/НД)
- d) Проблеми с отпадъците (Д/Н/НД)
- e) Предотвратяване на замърсяване на почвата и подземните води (Д/Н/НД)

- a) Ако отговорът е „да“, моля, посочете дали нарушението е било отстранено.
- b) Моля, споделете как е решен проблемът.

3. Кои от следните екологични въпроси управлява Дружеството чрез специфични вътрешни политики и процедури:

- a) Управление и контрол на емисиите във въздуха (Д/Н/НД)
- b) Генериране на отпадъчни води и управление на замърсителите (т.е. мониторинг на емисиите) (Д/Н/НД)
- c) Управление на отпадъците, генерирани в обекти (т.е. политики за рециклиране, спазване на йерархията на отпадъците) (Д/Н/НД)
- d) Мониторинг, управление и записване на количествата и видовете опасни вещества по време на операции (Д/Н/НД)
- e) Оценка на въздействието на дейностите върху почвата и подземните води (Д/Н/НД)

Ако е отбелязано „Да“ в някоя от тези точки, моля, изпратете съответните политики.

4. Имате ли определени цели и планове за намаляване на цялостното ви дългосрочно въздействие чрез управление на транспортната логистика?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е „да“, моля, изпратете копие от политиката/политиките.

Ако е отбелязано „Да“ в някоя от тези точки, моля, изпратете политиките/процедурите.

В. Социални показатели

Работещи непълнолетни

5. Имате ли процедура за проверка на възрастта на служителите при назначаване?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е да, моля, изпратете доказателство.

6. Младите работници наемат ли се съгласно националните законови изисквания за работното им място?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е „да“, моля, изпратете копие от политиката/политиките.

7. Ако наемате непълнолетни (16-18 годишни), извършват ли те нощен труд, опасен труд или са изложени на химикали, машини, шум, прекомерен студ и топлина и др. рискове, които биха могли да окажат пряко въздействие върху тяхното развитие?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е „да“, моля, опишете как непълнолетните са защитени от вредни условия на труд.

Здравословни и безопасни условия на труд

8. Провеждате ли обучение по здравословни и безопасни условия на труд за вашите служители, което обхваща основните рискове, свързани с работата?

- a) Управление на извънредни ситуации (Д/Н/НД)
- b) Работа с опасни материали (Д/Н/НД)
- c) Безопасна работа с машините (Д/Н/НД)
- d) Лични предпазни средства (Д/Н/НД)
- e) Други обучения (моля, уточнете) _____

Ако е отбелязано „Да“ в някоя от тези точки, моля, споделете кога предоставяте това обучение (напр. в началото на работата, в началото на всеки проект и т.н.)

9. Имате ли въведени процедури, които гарантират, че лични предпазни средства (ЛПС), ако е необходимо, се предоставят на вашите служители?

- a) (Д/Н/НД)
- b) ЛПС безплатни ли са? (Д/Н/НД)
- c) Ако отговорът е да, моля, изпратете доказателство.

10. Водите ли отчет за последните одити, извършени от отговорни държавни органи, относно здравословните и безопасни условия на труд?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е да, моля, изпратете доказателство.

Трудови отношения

11. Имате ли писмени политики, които гарантират, че наемането, заплащането, обезщетенията, прекратяването на трудовите договори и др. на настоящи и потенциални служители се извършват безпристрастно и без дискриминация по отношение на:

- Възраст
- Инвалидност
- Пол
- Семейно положение
- Медицинска анамнеза
- Националност
- Раса
- Политическо мнение
- Състояние на бременността
- Религия
- Сексуална ориентация
- Социален или етнически произход
- Принадлежност към синдикат

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е да, моля, изпратете доказателство.

12. Задържате ли личните карти или паспортите на служителите?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако да, в какви случаи?

13. Спазва ли се минималната нетна заплата, изисквана от местното законодателство? (Д/Н/НД)

14. Какъв процент от вашите работници са наети на:

- a) трудов договор
- b) граждански договор

15. Свободни ли са вашите работници да се присъединяват или да формират синдикати или работнически организации по свой избор и да сключват колективни договори, когато това е разрешено от правната рамка?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако не, как гарантирате, че вашите работници са запознати с трудовите си права?

16. Разполагате ли с ефективна процедура за жалби, която позволява на служителите анонимно, без страх от репресии, да подават жалби отнасящи се до нарушения и/или опасения, свързани с околната среда и/или работата, и/или човешките права?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е „да“, моля, изпратете копие от политиката/политиките.

17. Вашата организация има ли официална политика и процедури за борба с корупцията за предотвратяване, разкриване и справяне с подкупи и други корупционни практики?

- a) (Д/Н/НД)
- b) Ако отговорът е да, моля, изпратете доказателство.

Удостоверявам, че доколкото ми е известно,едоставената информация е вярна и точна.

Подпис на доставчика.....

