



Бони
Холдингс

Кодекс за поведение на доставчика

1. Въведение

Дружество „Бони Холдинг“ провежда своята търговска дейност по екологично отговорен, етичен, честен, прозрачен и отчетен начин. Внедрили сме мерки за интегриране на тези принципи в ежедневните ни управленски практики.

Стремим се да бъдем коректни партньори към нашите доставчици и заинтересовани страни, като непрекъснато насърчаваме законосъобразни и етични практики, основани на международно признати стандарти за човешки и трудови права, здравословни и безопасни условия на труд и грижа за околната среда.

За да поддържаме устойчивостта на нашата верига за доставки, ние изискваме от нашите доставчици да спазват подобен стандарт за екологично и социално управление. Ние се ангажираме да работим изключително с доставчици, които поддържат високи стандарти за корпоративно поведение и гарантираме, че техните бизнес партньори правят същото. Вярваме, че като си сътрудничим за създаване на по-устойчива верига за доставки, ще укрепим нашите бизнес отношения и ще добавим стойност за нашите компании и клиенти.

За компанията

„Бони Холдинг“ е най-големият производител на свинско месо в България и ключов играч в хранително-вкусовата промишленост, доставяйки 30% от прясното свинско месо в страната. Компанията се фокусира основно върху свинефермата и преработката на месо, допълнени от производството на фуражи, които подпомагат развъдната ѝ дейност.

Ние управляваме седем свинеферми за отглеждане на добитък и разполагаме с три съоръжения за производство на фуражи, предназначени за нашите животни. Основният ни център за преработка на месо се намира в Ловеч и включва индустриална транжорна, фабрика за производство на салами и деликатеси и фабрика за производство на месни заготовки (месни разфасовки, кайма, сурови колбаси и полуфабрикати; готови за консумация/готвене продукти). Близостта на тези три предприятия създава високоефективен производствен комплекс.

Освен това, разполагаме с уникално съоръжение за сурово-сушени продукти в Карлово, известно със специализираната си микросреда, която придава отличителен вкус на нашите продукти. През 2021 г. подобрихме нашия бизнес модел, като открихме най-технологично напредналата кланица за свине в България в Търговище, която играе жизненоважна роля за осигуряване на високото качество на нашите животни по цялата верига за преработка на месо.

Чрез нашите фуражни заводи, свинеферми и месопреработвателни предприятия, ние гарантираме, че нашите продукти отговарят на най-високите стандарти за качество, като същевременно допринасяме положително за българската икономика и общество. Нашата мисия е да осигуряваме на българите отговорно произведено месо, като гарантираме грижа за хората, животните и околната среда. За да постигнем това, сме си поставили четири стратегически цели, които да оформят развитието на компанията през следващите години и след това:

- Увеличаване на дела на свинското месо, произведено в България, в общото потребление на българите (в момента 2/3 от консумираното свинско месо идва от Европа).
- Утвърждаване на лидерската ни позиция и превръщането ни във водещи новатори в месопреработвателната индустрия.
- Задоволяване на нуждите на нашите клиенти чрез нашето мащабно производство и способността ни да контролираме повече етапи от производството.
- Поддържане на имиджа на месото като основна храна и насочване на усилията към популяризиране на неговото значение.

2. Цел

Този Кодекс за поведение на доставчика се основава на приложимите международни конвенции относно правата на човека и опазването на околната среда, като например Ръководните принципи на Организацията на обединените нации за „Бизнес и права на човека“ и стандартите на Международната организация на труда (МОТ), както и на най-добрите налични практики. Следователно целта на „Бони Холдинг“ е да стимулира всички наши доставчици да се стремят към спазване и придържане към съответните гореспоменати разпоредби и цели.

3. Обхват

Този Кодекс за поведение на доставчиците се прилага за всички директни доставчици на „Бони Холдинг“. За целите на този Кодекс за поведение на доставчиците, доставчиците се разделят на:

- Ниво 1 – Доставчици, които осигуряват на „Бони Холдинг“ основни ресурси – като месо, фуражни компоненти и медицински продукти – чиято обща годишна стойност на доставките надвишава 1 000 000 евро в рамките на една календарна година.
- Ниво 2 – Доставчици, чиито годишни общи доставки към „Бони Холдинг“ за една календарна година надвишават 500 000 евро;
- Ниво 3 – Доставчици, чиито годишни общи доставки към „Бони Холдинг“ за една календарна година не надвишават 500 000 евро.

4. Очаквано поведение и ангажименти на доставчиците

4.1. Принудителен труд

Насърчаваме и очакваме от нашите доставчици и бизнес партньори да гарантират, че във веригата за доставки на тяхната компания няма да има случаи на принудителен труд или робство. Доставчиците не трябва да използват или да се възползват от каквато и да е форма на принудителен труд, извършван под заплаха от наказание и за който работниците не са кандидатствали доброволно. Доставчиците трябва да бъдат бдителни при идентифицирането и справянето с всяка форма на съвременно робство, включително лишаване от свобода или всяка друга форма на принудителен труд в рамките на своите организации и вериги за доставки. Доставчиците трябва да гарантират, че изборът на заетост е свободен и че няма робство, принудителен труд или трафик на работници. Очакваме от нашите доставчици да защитават възможността на всички свои служители да прекратят трудовите си отношения по всяко време доброволно и в съответствие с приложимите закони по въпроса.

4.2. Детски труд

Ние гарантираме, че в нашата дейност не се използва детски труд и очакваме нашите доставчици и партньори да спазват принципите на МОТ относно детския труд. Очакваме всички наши доставчици да проверяват възрастта на потенциалните служители с цел предотвратяване на наемането на деца и непълнолетни по какъвто и да е начин, който е икономически експлоататорски или е вероятно да бъде опасен или да попречи на образованието на децата, или да бъде вреден за здравето или физическото, психическото, духовното, моралното или социалното им развитие.

Освен това очакваме всички наши доставчици да спазват конвенциите на МОТ, които определят минималната възраст за наемане на работа на деца, както и приложимите национални закони на мястото на дейността им.

4.3. Условия на труд

От нашите доставчици се очаква да осигурят всички необходими условия на труд на своите служители, спазвайки националните и международните законови изисквания и най-добрите практики. Доставчиците не трябва да нарушават законовите, трудовите или социалните права на своите работници.

Работниците трябва да бъдат наемани съгласно установените правила за заетост. Доставчиците трябва да осигуряват седмични почивки, годишен/национален отпуск и всички приложими отпуски за грижи за деца, болнични/медицински причини или други законоустановени отпуски, както е определено от съответното законодателство. Освен това, нашите доставчици трябва да гарантират, че заплатите

и свързаните с тях социалноосигурителни вноски се изплащат редовно и в пълен размер, а техните работници получават плащанията и отпуските, предвидени от закона.

4.4. Равно възнаграждение

От нашите доставчици и партньори се очаква да гарантират, че в рамките на техните компании няма случаи на несправедлива и предубедена дискриминация при възнаграждението, основана на възраст, увреждане, смяна на пола, брак и гражданско партньорство, бременност и майчинство, раса, религия или убеждения, пол, сексуална ориентация, за труд с равна стойност. Настоятелно призоваваме нашите доставчици да гарантират, че заплатите на техните служители се оценяват справедливо и в съответствие с националното законодателство за минималната работна заплата в мястото на тяхната дейност.

4.5. Свобода на сдружаване

Насърчаваме и очакваме от нашите доставчици да гарантират, че няма да има никакви случаи на ограничаване или нарушаване на правото на служителите на свобода на сдружаване и колективно договаряне. Поради това очакваме от всички наши доставчици да се придържат към конвенциите на МОТ, които определят и защитават това социално право, както и към националната правна рамка в мястото, където извършват дейността си. Доставчиците трябва да са запознати с дейността на профсъюзите и/или други работнически организации, в съответствие с местното законодателство.

4.6. Справедливо и равно третиране

„Бони Холдинг“ не толерира никаква форма на малтретиране, незаконен тормоз или заплашително, унижително поведение. От своя страна, от нашите доставчици се очаква да осигурят справедлива и уважителна работна среда, свободна от всякаква форма на тормоз, дискриминация или поведение, което се счита за унижително за служителите. Те трябва да зачитат правото на своите служители да бъдат третирани без дискриминация или предразсъдъци, основани на пол, раса, каста, цвят на кожата, увреждане, политически убеждения, семеен произход, религия, възраст, бременност или сексуална ориентация, в съответствие с конвенциите на МОТ и действащата национална правна рамка. Освен това, те трябва да осигурят равни възможности за заетост и работа, без дискриминация, основана на лични характеристики.

4.7. Здравословни и безопасни условия на труд

„Бони Холдинг“ очаква от своите доставчици да осигурят здравословни и безопасни условия на труд, в съответствие с конвенциите на МОТ и действащата национална

правна рамка, предотвратявайки всякаква форма на застрашаване, дължаща се на опасни или нездравословни условия на труд, наложени на служителите. Очакваме от нашите доставчици да предприемат всички необходими превантивни мерки срещу възникването на трудови злополуки и наранявания, както и да провеждат редовно обучение на всички свои служители относно приложимите мерки за здравословни и безопасни условия на труд, свързани с тяхната обхват на работа.

4.8. Механизъм за жалби

Насърчаваме нашите доставчици да осигурят прилагането на ефективен механизъм за жалби в техните дружества в съответствие с националната правна рамка. Механизмът за жалби трябва да бъде достъпен за всички лица, които биха могли да бъдат засегнати от негативни последици, произтичащи от тяхната работа, за справяне и разрешаване на евентуални нарушения.

4.9. Безопасност на продукта

Суровините, стоките и услугите, предоставяни от нашите доставчици, трябва да отговарят на всички приложими национални и международни закони и разпоредби относно качеството и безопасността, и да отговарят или надвишават съответните стандарти за качество и безопасност. „Бони Холдинг“ не толерира никакви отклонения от тези стандарти и очаква пълно съответствие по всяко време.

4.10. Опазване на околната среда

Предполагаме, че в рамките на веригата за доставки на нашата компания няма да има случаи на незаконни екологични практики, които биха могли да доведат до екологични щети. Следователно очакваме нашите доставчици да наблюдават и минимизират вредното си въздействие върху околната среда, като го управляват отговорно, като същевременно спазват националната правна рамка в своите области на дейност.

Настоятелно призоваваме нашите доставчици да се ангажират с отговорно потребление на ресурси, за да намалят своя екологичен отпечатък, включително емисиите във въздуха, водата и почвата, както и използването на материали, природни ресурси и управлението на отпадъците, и да предприемат всички необходими мерки за наблюдение, минимизиране и стремеж към предотвратяване на екологични щети и непрекъснато подобряване на своите екологични показатели.

4.11. Хуманно отношение към животните

Предполагаме, че във веригата за доставки на нашето дружество няма да има случаи на нехуманно отношение към животните. Поради това настоятелно призоваваме

нашите доставчици да гарантират хуманното отношение към животните в рамките на собствените си процеси, като се придържат към регулаторните стандарти за хуманно отношение към животните, както е предвидено в законодателството на ЕС и националното законодателство.

4.12. Употреба на антибиотици

Очакваме от нашите доставчици на месо да прилагат най-добрите практики, които ограничават употребата на антибиотици само до терапевтични цели и подобряват качеството на продуктите и безопасността им, като осигуряват минимизиране на остатъците от антибиотици. Освен това очакваме от тях да отговарят на всички регулаторни стандарти, съответстващи на разпоредбите и насоките на ЕС и националните разпоредби относно употребата на антибиотици, като по този начин гарантират съответствие с регулаторните изисквания.

5. Избор на доставчици

Изискваме от нашите доставчици от ниво 1 и 2 да приемат Кодекса за поведение на доставчиците на „Бони Холдинг“ при подновяване или сключване на договорни отношения, както и да предоставят определена информация, която ще ни позволи да оценим техния ангажимент и изпълнение по отношение на защитата на правата на човека и околната среда. Възможно е да включим допълнителни договорни изисквания, свързани с горепосочените теми, при подписване на споразумения с такива доставчици. „Бони Холдинг“ си запазва правото да се въздържа от или да прекрати всякакви търговски отношения, ако имаме основания да смятаме, че въпросният доставчик не спазва нашия Кодекс за поведение на доставчиците.

С приемането на този Кодекс за поведение на доставчика, настоящите и бъдещите доставчици дават съгласието си да следват насоките за устойчиво бизнес поведение, които дружество „Бони Холдинг“ е определило в него.

6. Задължения на доставчика

Очакваме нашите доставчици да идентифицират гореспоменатите рискове в рамките на своята пряка дейност и собствени вериги за доставки, и да предприемат подходящи мерки за справянето с тях и разрешаването им. Следователно, в случай на нарушение или съмнение за такова нарушение, ние настоятелно призоваваме нашите доставчици да информират нарушителите за възникналите нарушения и да обсъдят мерки за тяхното отстраняване или прекратяване.

7. Антикорупция и комплексна проверка

„Бони Холдинг“ поддържа политика на нулева толерантност към всички форми на корупция, подкупи и неетични бизнес практики. От доставчиците се очаква да

извършват дейността си с почтеност и прозрачност и да спазват всички приложими закони и разпоредби за борба с корупцията. Това включва въздържане от предлагане, обещаване, даване или приемане на каквато и да е форма на подкуп или неправомерно предимство, пряко или косвено. Доставчиците трябва да внедрят подходящи процедури за надлежна проверка, за да идентифицират и смекчат рисковете от корупция в рамките на собствените си операции и вериги за доставки. „Бони Холдинг“ си запазва правото да оценява и наблюдава спазването на тези стандарти от страна на доставчиците и може да предприеме коригиращи действия, включително прекратяване на бизнес отношенията, в случаи на неспазване.

8. Права за прекратяване

Ако нашето дружество заподозре или попадне на информация за потенциално нарушение на правилата на този Кодекс за поведение на доставчика, ние уведомяваме въпросния доставчик за тези случаи и му предоставяме шестмесечен срок за предизвестие, за да направи проверка и да се справи със ситуацията.

В случай че не бъдат предприети действия за справяне и разрешаване на възникването на неправомерно поведение в съответния срок или предприетите действия са недостатъчни и неадекватни, това би представлявало нарушение на договорните ни отношения с въпросния доставчик.

9. Съгласие на доставчика

С подписването на този документ, доставчикът се ангажира да действа отговорно и да следва насоките, залегнали в този Кодекс за поведение на доставчика. Доставчикът поема задължението да съобщава изискванията на този Кодекс за поведение на доставчика в рамките на своята пряка дейност и в рамките на собствената си верига за доставки.

